



सत्यमेव जयते

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 39] नई दिल्ली, सितम्बर 24—सितम्बर 30, 2006, शनिवार/आश्विन 2—आश्विन 8, 1928
No. 39] NEW DELHI, SEPTEMBER 24—SEPTEMBER 30, 2006, SATURDAY/ASVINA 2—ASVINA 8, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 26 सितम्बर, 2006

सा.का.नि. 232.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 299 के खंड (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निदेश देते हैं कि भारत सरकार के तत्कालीन विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 585 तारीख 1 फरवरी, 1966 में निम्नलिखित और संशोधन किए जाएंगे, अर्थात्:—

उक्त अधिसूचना के भाग 3 में, “रक्षा मंत्रालय के मामले में” शीर्षक के अधीन “म” मद और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“म” रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग के अधीन, निदेशक रक्षा प्रदर्शनी संगठन द्वारा एयरो इंडिया या डिफेंसपो इंडिया के लिए कार्यकरण संबंधी व्यवस्थाओं के लिए घटना प्रबंधक के साथ करार ।।

[फा. सं. 17 (1)/2003—न्या.]
आर. एम. शर्मा, अपर सचिव

पाद टिप्पण :- मूल अधिसूचना, भारत के राजपत्र में सं. सा. का. नि. 585, तारीख 1 फरवरी, 1966 द्वारा प्रकाशित की गई थी और तत्पश्चात् उसमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए:-

1. सा. का. नि. 1058 (अ) तारीख 10 जुलाई, 1986;
2. सा. का. नि. 168 तारीख 5 मार्च, 1990;
3. सा. का. नि. 541 तारीख 19 जुलाई, 1990;
4. सा. का. नि. 542 तारीख 19 जुलाई, 1990;
5. सा. का. नि. 711 तारीख 14 नवम्बर, 1990;
6. सा. का. नि. 713 तारीख 15 नवम्बर, 1990;
7. सा. का. नि. 570 तारीख 27 अगस्त, 1991;
8. सा. का. नि. 333, तारीख 9 जुलाई, 1992;
9. सा. का. नि. 497, तारीख 16 अक्टूबर, 1992;
10. सा. का. नि. 540 तारीख 14 अक्टूबर, 1993;
11. सा. का. नि. 601, तारीख 16 नवम्बर, 1993;
12. सा. का. नि. 2052, तारीख 31 अगस्त, 1994;
13. सा. का. नि. 620, तारीख 25 नवम्बर, 1994;
14. सा. का. नि. 36, तारीख 6 जनवरी, 1995;
15. सा. का. नि. 456, तारीख 27 सितम्बर, 1996;
16. सा. का. नि. 313, तारीख 5 अगस्त, 1997;
17. सा. का. नि. 285, तारीख 28 जून, 1995;
18. सा. का. नि. 230, तारीख 15 जुलाई 1999;
19. सा. का. नि. 240, तारीख 19 जुलाई, 1999;
20. सा. का. नि. 406, तारीख 1 नवम्बर, 1999;
21. सा. का. नि. 394, तारीख 18 नवम्बर, 1999;
22. सा. का. नि. 108, तारीख 21 फरवरी, 2000;
23. सा. का. नि. 80, तारीख 25 फरवरी, 2000;
24. सा. का. नि. 460, तारीख 13 नवम्बर, 2000;
25. सा. का. नि. 166, तारीख 26 फरवरी, 2001;
26. सा. का. नि. 31, तारीख 7 जनवरी, 2002;
27. सा. का. नि. 454, तारीख 29 अक्टूबर 2002;
28. सा. का. नि. 487, तारीख 18 नवम्बर, 2002;
29. सा. का. नि. 35, तारीख 9 जनवरी, 2003;
30. सा. का. नि. 66, तारीख 31 जनवरी, 2003;
31. सा. का. नि. 139, तारीख 26 मार्च, 2003;
32. सा. का. नि. 184, तारीख 22 अप्रैल, 2003;
33. सा. का. नि. 14, तारीख 30 दिसम्बर, 2003;
34. सा. का. नि. 15, तारीख 31 दिसम्बर, 2003;
35. सा. का. नि. 214, तारीख 21 जून, 2004;
36. सा. का. नि. 71, तारीख 10 नवम्बर, 2004
37. सा. का. नि. 217 तारीख 22 जून 2005, और
38. सा. का. नि. 320, तारीख 14 सितम्बर, 2005।

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 26th September, 2006

G.S.R. 232.—In exercise of the powers conferred by clause (1) of article 299 of the Constitution, the President hereby directs that the following further amendments shall be made in the notification of the Government of India in the then Ministry of Law (Department of Legal Affairs), Number G.S.R. 585, dated the 1st February, 1966, namely:-

In the said notification, in Part III under the heading "IN THE CASE OF MINISTRY OF DEFENCE", for the item "Y" and entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

"Y". The agreement with the Event Manager for working arrangements for Aero India or Defexpo India, by the Director, Defence Exhibition Organization under the Ministry of Defence, Department of Defence Production."

[F. No. 17 (1)/2003-Jud1.]

R.M. SHARMA, Addl. Secy.

Footnote.—The principal notification was published in the Official Gazette *vide* number G.S.R. 585, dated the 1st February, 1966 and subsequently amended *vide* numbers:—

1. G.S.R. 1058 (E), dated the 10th July, 1986;
2. G.S.R. 168, dated the 5th March, 1990;
3. G.S.R. 541, dated the 19th July, 1990;
4. G.S.R. 542, dated the 19th July, 1990;
5. G.S.R. 711, dated the 14th November, 1990;
6. G.S.R. 713, dated the 15th November, 1990;
7. G.S.R. 570, dated the 27th August, 1991;
8. G.S.R. 333, dated the 9th July, 1992;
9. G.S.R. 497, dated the 16th October, 1992;
10. G.S.R. 540, dated the 14th October, 1993;
11. G.S.R. 601, dated the 16th November, 1993;
12. G.S.R. 2052, dated the 31st August, 1994;
13. G.S.R. 620, dated the 25th November, 1994;
14. G.S.R. 36, dated the 6th January, 1995;
15. G.S.R. 456, dated the 27th September, 1996;
16. G.S.R. 313, dated the 5th August, 1997;
17. G.S.R. 285, dated the 28th June, 1995;
18. G.S.R. 230, dated the 15th July, 1999;
19. G.S.R. 240, dated the 19th July, 1999;
20. G.S.R. 406, dated the 1st November, 1999;
21. G.S.R. 394, dated the 18th November, 1999;
22. G.S.R. 108, dated the 21st February, 2000;
23. G.S.R. 80, dated the 25th February, 2000;
24. G.S.R. 460, dated the 13th November, 2000;
25. G.S.R. 166, dated the 26th February, 2001;
26. G.S.R. 31, dated the 7th January, 2002;
27. G.S.R. 454, dated the 29th October, 2002;
28. G.S.R. 487, dated the 18th November, 2002;
29. G.S.R. 35, dated the 9th January, 2003;
30. G.S.R. 66, dated the 31st January, 2003;
31. G.S.R. 139, dated the 26th March, 2003;
32. G.S.R. 184, dated the 22nd April, 2003;
33. G.S.R. 14, dated the 30th December, 2003;
34. G.S.R. 15, dated the 31st December, 2003;
35. G.S.R. 214, dated the 21st June, 2004;
36. G.S.R. 71, dated the 10th November, 2004;
37. G.S.R. 217, dated the 22nd June, 2005; and
38. G.S.R. 320, dated the 14th September, 2005;

गृह मंत्रालय
(पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 2006

सा.का.नि. 233.—पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो, गृह मंत्रालय, भारत सरकार के दिनांक 29 सितम्बर, 2004 की अधिसूचना सं. 2/22/2001-प्रशा. I/पु. अनु. एवं वि. ब्यू./पी.टी. जो सा. का. नि. 337 में 9 अक्टूबर, 2004 को भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3 (i) में पृष्ठ 1955 से 1959 पर प्रकाशित हुई थी, के कालम 5 में "शिथिल करने की शक्ति" शीर्षक में "कर्मचारी चयन आयोग" के स्थान पर "संघ लोक सेवा आयोग" को प्रतिस्थापित किया जाता है।

[फा. सं. 2/22/2001- प्रशा. I/पु. अनु. एवं वि. ब्यूरो/पी.टी.]
श्रीमती रेनु सरीन, अवर सचिव (पी.एम.ए.)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(Bureau of Police Research and Development)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 20th April, 2006

G.S.R. 233.—In the notification of the Government of India, Ministry of Home Affairs, Bureau of Police Research and Development No. 2/22/2001-Admn. I/BPR&D/PT dated 29th September, 2004 (G.S.R. 337, dated 9th October, 2004) published at pages 1960 to 1963 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated October 9, 2004, in Col. 5 of the Notification titled "Power to relax", the words "Staff Selection Commission" may be substituted by the "Union Public Service Commission".

[F.No. 2/22/2004-Admn.I/BPR&D/PT]
Smt. RENU SARIN, Under Secy. (PMA)

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 2006

सा.का.नि. 234.—केन्द्रीय सरकार सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खंड (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सीमा सुरक्षा बल में मोटर परिवहन कार्यशाला काडर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, मोटर परिवहन कार्यशाला (अराजपत्रित) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरंभिक गठन.—(1) इन नियमों के प्रारंभ होने से ठीक पहले नियमित आधार पर पद धारण करने वाले कार्मिक इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

(2) इन नियमों के प्रारंभ होने से ठीक पहले संबंधित श्रेणियों में उपनियम (1) में उल्लिखित कार्मिकों की नियमित निरन्तर सेवा परीक्षा अवधि, प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा, सेवा में पुष्टि और पेंशन के प्रयोजन के लिए गिनती में ली जाएगी।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. चिकित्सक दृष्टया योग्यता.—(1) इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-I में है, इन नियमों के उपबन्धों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे ।

(2) शेष-I से नीचे परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :—

(i) दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की योग्यता का निर्धारण करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण जिसे कूट अक्षर एस एच ए पी ई द्वारा उपदर्शित किया गया है, निम्नलिखित कृत्य को व्यपदिष्ट करता है :—

एस — मनोवैज्ञानिक

एच — श्रवण

ए — संलग्नक

पी — शारीरिक क्षमता

ई — नेत्र दृष्टि

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन किसी अधिकारी की कार्यशील क्षमता प्रत्येक कूट अक्षर के सामने अंक 1 से 5 तक गिरती हुई कार्यशील दक्षता को उपदर्शित करते हुए संदान किया जाएगा । अंक, सिवाय वहां के जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी I में है, कूट अक्षर से आगे लिखे जाएंगे, उसका प्रवर्ग एस1, एच1, ए1, पी1, ई1 लिखने के बजाए शेष-I लिखकर संदान किया जा सकेगा । इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नवत् है :—

(क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य ।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु कर्तव्य तथा नियोज्यता के क्षेत्रों के प्रकारों के बारे में सीमाएं इस पर निर्भर करते हुए हो सकेंगी कि कर्तव्यों में तीव्र स्वराघात अंतर्वर्तित है या दोनों कानों/आंखों के श्रवणगोचरता/दृष्टि की तीक्ष्णता की आवश्यकता है ।

(ग) “ एस ” कारक के सिवाय, नैतिक या घात में बैठक कर करने वाले कर्तव्यों के लिए योग्य हो किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से ऊपर), अति ठण्डे क्षेत्र या पहाड़ी भूभाग पर और दीर्घ कालिक समनुदेशनों के लिए नियोज्यता की सीमा हो सकेगी ।

(घ) चिकित्सालय वा सावधि या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य ।

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य ।

7. पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रम.—अगला उच्चतर ग्रेड की प्रोन्नति के लिए पात्र व्यक्ति किन्तु जिसने उस पदक के लिए विहित पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त नहीं की है, अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति पर नियुक्त किया जा सकेगा किन्तु पद पर उसका निरन्तर प्रतिधारण इन नियमों की अधिसूचना की तारीख से दो वर्ष की अवधि के भीतर पाठ्य में अर्हता प्राप्त करने के अध्यधीन होगा ।

8. अधिवर्षिता.—(1) इन नियमों के उपबन्धों के अधीन नियुक्त कोई व्यक्ति उस मास के अन्तिम दिन के अपराहन को सेवा निवृत्त हो जाएगा जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु पूरी करता है :

परन्तु ऐसा व्यक्ति जिसकी जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है वह सत्तावन वर्ष की आयु पूरी कर लेने की पूर्ववर्ती मास के अन्तिम दिन के अपराहन को सेवानिवृत्त हो जाएगा ।

(2) सत्तावन वर्ष की सेवा की आयु के पश्चात किसी व्यक्ति को सेवा में विस्तार प्रदान नहीं किया जाएगा ।

9. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

10. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन सह ज्येष्ठता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|---|--------------------------|---------------------------------|----------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. कांस्टेबल तकनीकी | 702*(2006) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" | 3050-75 | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| (क) यान मैकेनिक-195 | *(कार्यभार के आधार किया | अराजपत्रित | 3950-80- | | |
| (ख) आटो बिजली मिस्त्री-195 | पर परिवर्तन जा सकता है।) | अनुसूचिवीय (योधक) | 4590 रु. | | |
| (ग) लुहार टीनकार-78 | | | | | |
| (घ) पोशिशसाज-39 | | | | | |
| (ङ) वलकनीकारक या प्रचालक टायर मरम्मत संयंत्र-39 | | | | | |
| (च) बढई-39 | | | | | |
| (छ) वेल्डर-78 | | | | | |
| (ज) भंडारी-39 | | | | | |
| (झ) रोगनकार-39 | | | | | |
| (ट) टर्नर-39 | | | | | |
| (ठ) फिटर-39 | | | | | |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो |
|---|---|---|---|
| 7 | 8 | 9 | 10 |
| पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 18 से 25 वर्ष के बीच [समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति अन्य विशेष प्रवर्ग के कार्मिकों और सरकारी सेवकों (जिसके अन्तर्गत सीमा सुरक्षा बल में कार्यरत कार्मिक भी हैं) के अभ्यर्थी की दशा में पांच वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है,] | (क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्था से मैट्रिकुलेशन या 10वीं कक्षा उत्तीर्ण और (ख) संबंधित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र (ग) किसी ख्याति प्राप्त फर्म से अपने व्यवसाय में तीन वर्ष का अनुभव (घ) शारीरिक मापदंड : उंचाई : 165 से.मी. सीना : 75 से.मी. (फुलाने के पश्चात् 80 से.मी.) भार : चिकित्सा मानदंड के अनुसार उंचाई के तत्समान | लागू नहीं होता | सीधे भर्ती होने वाले व्यक्तियों लिए दो वर्ष |
| टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत | टिप्पणी : न्यूनतम मानदंड, जहां तक | | |

29374 Noe-2

7

8

में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

इसका संबंध ऊंचाई से है, गढ़वाली, कुमांऊ, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, जैसे मूलवंशों के व्यक्तियों, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी, पूर्वोत्तर राज्य, हिमाचल प्रदेश और आदिवासी तथा जनजातियों के व्यक्तियों की बाबत 160 से.मी. तक शिथिल किया जा सकता है।

(ड) चिकित्सा मापदंड :

(i) दृष्टि : दोनों आंखों की दूर की न्यूनतम दृष्टि 6/6 और 6/9 बिना सुधार (अर्थात् बिना चश्मा पहने)।
(ii) अंतर्जानु सपाट पांव या आखों में तिर्यक नहीं होना चाहिए और ऐसा कोई शारीरिक दोष नहीं होना चाहिए जो उनके दक्ष कर्तव्य पालन में व्यवधान डाल सकता हो।

(iii) शारीरिक दक्षता परीक्षण तकनीकी योग्यता और भवस्तम परीक्षण, लिखित और व्यवहारिक दोनों में अर्ह होना चाहिए तथा साक्षात्कार में भी अर्ह होना चाहिए।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

(i) नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

आमेलन :

(ii) दस प्रतिशत आमेलन द्वारा

ऐसे कार्यरत कांस्टेबल (साधारण ड्यूटी) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन यथा विहित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं हैं।

विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में)
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता।

1. कमांडेन्ट, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
2. उप-कमांडेन्ट (एम.टी.), सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
3. सहा. कमांडेन्ट, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|--|------------------|---------------|----------------|
| 2. हैड कांस्टेबल तकनीकी (क) यान मैकेनिक-234 (ख) आटो बिजली मिस्त्री-39 (ग) लुहार टीनकार-39 (घ) पोशिशसाज-39 (ङ) वलकनीकारक या प्रचालक टायर मरम्मत संयंत्र-39 (च) बढई-39 (छ) वेल्डर-39 (ज) भंडारी-39 (झ) रोगनकार-39 (ट) टर्नर-39 (ठ) फिटर-39 | 624*(2006) *(कार्यभार के आधार किया पर परिवर्तन जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय (योधक) | 3200-85- 4900 | चयन के द्वारा | लागू नहीं होता |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 11 | 12 |
|---|--|
| (i) नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (ii) दस प्रतिशत पुनः नियोजित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा | प्रोन्नति : ऐसा कांस्टेबल (तकनीकी) (क) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो, और (ख) जिनके पास निम्नलिखित वृत्तिक और तकनीकी अर्हताएं हैं :- (i) मूलभूत प्रशिक्षण और पाठ्यक्रम जो समय-समय पर महानिदेशक द्वारा विहित किए जाएं (ii) नक्शा पठन मापदंड-II (iii) चिकित्सा प्रवर्ग-शेप-I पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। |

| 13 | 14 |
|---|--|
| विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : 1. कमांडेन्ट, सीमा सुरक्षा बल 2. उप-कमांडेन्ट, सीमा सुरक्षा बल 3. सहा. कमांडेन्ट, सीमा सुरक्षा बल | लागू नहीं होता —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|--|---|-------------------|-----------------------------|---|----------------|
| 3. उप-निरीक्षक (तकनीकी) | 156*(2006) | साधारण केन्द्रीय | 5500-175- | चयन के द्वारा | लागू नहीं होता |
| (i) यान मैकेनिक-78 | *(कार्यभार के | सेवा, समूह "ग" | 9000 | | |
| (ii) यान मैकेनिक या भंडारी-39 | आधार पर | अराजपत्रित, | | | |
| (iii) आटो बिजली मिस्त्री-39 | परिवर्तन किया जा सकता है।) | अननुसचिवीय (योधक) | | | |
| 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 18 से 25 वर्ष के बीच (समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य विशेष प्रवर्ग के कर्मियों और सरकारी सेवक (जिसके अन्तर्गत सीमा सुरक्षा बल में कार्यरत कर्मिक भी हैं) के अभ्यर्थी की दशा में पांच वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। | (1) सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से आटोमोबाइल इंजिनियरिंग या मैकेनिकल इंजिनियरिंग या आटो इलैक्ट्रिकल इंजिनियरिंग में न्यूनतम तीन वर्ष का डिप्लोमा | उम्र - लागू नहीं | शैक्षिक योग्यता - लागू नहीं | सीधे भर्ती होने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष की अवधि। | |
| टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। | (घ) शारीरिक मापदंड : ऊंचाई : 165 से.मी. सीना : 75 से.मी. (फुलाने के पश्चात् 80 से.मी.) भार : चिकित्सा मानदंड के अनुसार ऊंचाई के तत्समान | | | | |
| | (3) चिकित्सा मापदंड : (क) दृष्टि : दोनों आंखों की दूर की न्यूनतम दृष्टि 6/6 और 6/9 बिना सुधार (अर्थात् बिना चश्मा पहने)। (ख) उच्च श्रेणी वर्ण दर्शन (ग) अंतर्जानु, सपाट पांव या आखों में तिर्यक नहीं होना चाहिए और ऐसा कोई शारीरिक दोष नहीं होना चाहिए जो उनके दक्ष कर्तव्य पालन में व्यवधान डाल सकता हो। | | | | |
| | (4) शारीरिक दक्षता परीक्षण : तकनीकी योग्यता और भवस्तम परीक्षण, लिखित और व्यवहारिक दोनों में अर्ह होना चाहिए तथा साक्षात्कार में भी अर्ह होना चाहिए। | | | | |
| 11 | 12 | | | | |
| (i) पचहत्तर प्रतिशत पदोन्नति के द्वारा एवं | प्रोन्नति : | | | | |
| (ii) पच्चीस प्रतिशत सीधी भर्ती के द्वारा। | (क) ऐसे हैंड कांस्टेबल (तकनीकी) | | | | |
| | (i) जिसने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो, और | | | | |
| | (ii) जिन्होंने उस वर्ग में पांच वर्ष की लगातार सेवा की हो या सीमा सुरक्षा बल में किसी भी वर्ग में लगातार संयुक्त 18 वर्ष की सेवा की हो। | | | | |
| | (ख) जिनके पास निम्नलिखित वृत्तिक और तकनीकी अर्हताएं हैं :- | | | | |
| | (i) मूलभूत प्रशिक्षण और पाठ्यक्रम जो समय-समय पर महानिदेशक द्वारा विहित किए जाएं। | | | | |
| | (ii) नक्शा पठन मापदंड-I | | | | |
| | (iii) चिकित्सा प्रवर्ग-शेप-II | | | | |

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (पदोन्नति एवं पुष्टि के संबंध में)
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता

1. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
2. दो कमांडेन्ट, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

[फा. संख्या : 17/103/2003-कार्मिक/सीसुब]

मनोज अग्रवाल, निदेशक (कार्मिक)

New Delhi, the 21st September, 2006

G.S.R. 234.—In exercise of the powers conferred by clause (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment of the posts of Motor Transport Workshop Cadre in the Border Security Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force, Motor Transport Workshops (Non-Gazetted) Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limits, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Initial Constitution.—(1) Personnel holding the posts on regular basis immediately before commencement of these rules, shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.

(2) The regular continuous service of personnel mentioned in sub-rule (1) in the respective grades immediately before commencement of these rules shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Medical Fitness.—(1) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

(2) SHAPE-I means Medical Category defined as under :—

- (i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters S H A P E, which represent the following function:—

S - Psychological
H - Hearing
A - Appendages
P - Physical Capacity
E - Eye-Sight

- (ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that

293742106-3

where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S₁H₁A₁P₁E₁. General evaluation of these numerals is as under :—

- (a) Fit for all duties anywhere.
- (b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears/eyes.
- (c) Exceptings "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
- (d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.
- (e) Permanently unfit for duties.

7. Pre-promotion Courses.—A person eligible for promotion to next higher grade but has not qualified the courses prescribed for the post shall be appointed on promotion in the next higher grade but his continued retention in the post shall be subject to qualifying the courses within a period of two years from the date of notification of these rules. This relaxation shall be deemed as ceased after completion of two years period.

8. Superannuation.—(1) A person appointed under the provisions of these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years :

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire on the afternoon of the last day of the preceding month of attaining the age of fifty seven years.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of fifty seven years.

9. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

10. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicement and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|---|-----------------------|-------------------------------|---------------------------|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. Constable (Technical). | 702* (2006) | General Central Service Group | Rs. 3050-75-3950-80-4590. | Not applicable | Not applicable |
| (a) Vehicle Mechanic -195 | *Subject to variation | 'C', Non-Gazetted, | | | |
| (b) Auto Electrician - 78 | dependent | Non-Ministerial | | | |
| (c) Black Smith or Tinsmith -78 | on workload. | (Combatised) | | | |
| (d) Upholster -39 | | | | | |
| (e) Vulcanize or Operator Tyre Repair Plant -39 | | | | | |
| (f) Carpenter -39 | | | | | |
| (g) Welder -78 | | | | | |
| (h) Store Keeper -39 | | | | | |
| (j) Painter -39 | | | | | |
| (k) Turner -39 | | | | | |
| (l) Fitter -39 | | | | | |

| Age limit for Direct Recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|---|--|--|-----------------------------|
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| Male candidates between 18 and 25 years. (Relaxable by 5 years in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, other special categories of personnel and Government servant (including serving Border Security Force personnel) and by three years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. (The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | <p>(a) Matriculation or 10th Class pass from a recognised Board or Institution or equivalent; and</p> <p>(b) Industrial Training instituted certificate in respective trade; or</p> <p>(c) Three years experience in respective trade from a reputed firm.</p> <p>(d) Physical Standards : Height : 165 cms. Chest : 75 cms. (80 cms. after expansion) Weight : Corresponding to height as per medical standards.</p> <p>Note :—The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 160 cms. in respect of persons belonging to the races, namely Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir Velly, North Eastern State, the State of Himachal Pradesh and Adivasis or Tribals.</p> <p>(e) Medical Standards : (i) Vision : minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes without correction (i.e. without wearing of glasses). (ii) Must pass high grade colour vision test. Must not have knock knees, flat foot or squint eyes. Must not have any defect or deformity likely to interfere with the efficient performance of the duties. (iii) Must qualify the physical efficiency test, technical aptitude and trade test both written and practical and qualify in the interview.</p> | Not applicable | Two years for direct |
| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made | | |
| (11) | (12) | | |
| (i) Ninety per cent by direct recruitment; and (ii) ten per cent by absorption. | <p>Absorption:</p> <p>Serving (General Duty) Constable having educational and other qualifications as prescribed under column (8).</p> | | |

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments

| (13) | (14) |
|--|-----------------|
| Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : | Not applicable. |
| 1. Commandant, Border Security Force —Chairman | |
| 2. Deputy Commandant (MT), Border Security Force — Member | |
| 3. Assistant Commandant, Border Security Force —Member | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---|-----------------------|------------------------------------|------------------|-----------|----------------|
| 2. Head Constable (Technical) | 624* (2006) | General Central Service, Group 'C' | Rs. 3200-85-4900 | Selection | Not applicable |
| (a) Vehicle Mechanic —234 | *Subject to variation | Non- Gazetted, | | | |
| (b) Auto Electrician —39 | dependent | Non-Ministerial | | | |
| (c) Black Smith or Tinsmith —39 | on workload. | (Combatised) | | | |
| (d) Upholster —39 | | | | | |
| (e) Vulcanize or Operator Tyre Repair Plant —39 | | | | | |
| (f) Carpenter —39 | | | | | |
| (g) Welder —39 | | | | | |
| (h) Store Keeper —39 | | | | | |
| (j) Painter —39 | | | | | |
| (k) Turner —39 | | | | | |
| (l) Fitter —39 | | | | | |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| (11) | (12) |
|--|--|
| (i) Ninety per cent by promotion, and (ii) ten per cent by re-employment, failing which by promotion. | <p>Promotion : Constable (Technical).— (a) with eight years' regular service in the grade; and (b) possessing the following professional and technical qualifications :— (i) Basic Training and Courses as prescribed by the Director General from time to time. (ii) Map Reading Standard-II. (iii) Medical Category SHAPE-I.</p> <p>Re-employment (for ex- servicemen) The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also</p> |

(12)

be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion or confirmation :-

Not applicable

- | | |
|--|-----------|
| 1. Commandant, Border Security Force | —Chairman |
| 2. Deputy Commandant, Border Security Force | — Member |
| 3. Assistant Commandant, Border Security Force | — Member |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---|------------------------|---|-------------------|-----------|----------------|
| 3. Sub Inspector (Technical) | 156* (2006) | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial (Combatised) | Rs. 5500-175-9000 | Selection | Not applicable |
| (i) Vehicle Mechanic —78 | *Subject to variation | | | | |
| (ii) Vehicle Mechanic —39 or Store Keeper | dependent on workload. | | | | |
| (iii) Auto Electrician —39 | | | | | |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|---|--|---------------------------------------|--------------------------------|
| Male candidates between 20 and 25 years. (Relaxable by five years in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, other special categories of personnel and Government servant (including serving Border Security Force personnel) and by three years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. (The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for | <p>(1) Minimum three year's Diploma in Auto Mobile Engineering or Mechanical Engineering or Auto Electrical Engineering from an Institute recognised by Government.</p> <p>(2)) Physical Standards: Height : 165 cms Chest : 75 cms (80 cms after expansion) Weight : Corresponding to height as per Medical Standards.</p> <p>(3) Medical Standard : (a) Vision : Minimum distant vision 6/6 and 6/9 both eyes without correction (i.e. without wearing glasses). (b) High grade colour vision. (c) Should not have knock knees, flat feet or squint in eyes or any defect or deformity likely to interfere with the efficient</p> | Age - No Educational-Qualification No | Two years for direct recruits. |

2937 GI/06-4

योजना आयोग

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 2006

सा.का.नि. 235.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग वरिष्ठ अनुसंधान सहायक (समाज विज्ञान) भर्ती नियम, 2004 को, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया था या करने का लोप किया गया था, योजना आयोग में आर्थिक अधिकारी (समाज विज्ञान) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग, आर्थिक अधिकारी (समाज विज्ञान) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध कराना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|----------------------------------|--|---|--------------------|------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. आर्थिक अधिकारी (समाज विज्ञान) | 3*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अननुसचिवीय | 6500-200-10500 रु. | लागू नहीं होता | नहीं |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

| 7 | 8 | 9 |
|---|---|--|
| 30 वर्ष से अधिक नहीं | आवश्यक : | आयु : नहीं |
| टिप्पण 1 : —केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। | (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समाज विज्ञान या समाजिककार्य या मानव विज्ञान या मनोविज्ञान या अर्थशास्त्र या सांख्यिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य; | शैक्षिक अर्हताएं : नहीं |
| टिप्पण 2 : —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। | (2) ऐसे कार्य का दो वर्ष का अनुभव जिसमें विकास योजनाओं का अध्ययन, परीक्षण और विश्लेषण करना अंतर्बलित है। | किन्तु स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित किसी विषय में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य अवश्य होना चाहिए। |
| | टिप्पण 1 : —अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। | |
| | टिप्पण 2 : —अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सश्रम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। | |

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

| 10 | 11 | 12 |
|---|---|--|
| सीधे भर्ती एवं प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष | संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्त तथा प्रोन्नति) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति तथा प्रोन्नति) :- (1) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-175-9000 रु. के या |

समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-150-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

2. ऐसे विभागीय अनुसंधान सहायक (समाज विज्ञान) पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। जिसने 5000-150-8000 रु. के वेतनमान में छः वर्ष की नियमित सेवा की है। यदि पद पर उसका चयन कर लिया जाता है तो, उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

[पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन),
योजना आयोग

—अध्यक्ष

2. उप सलाहकार (सामाजिक योजना)
योजना आयोग

—सदस्य

3. अवर सचिव (प्रशासन),
योजना आयोग

—सदस्य

इन पदों पर भर्ती करते समय और संशोधन करने के लिए या किसी उपबंध को शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए. 12018/8/89-प्रशा. II]

आर. के. परमार, अवर सचिव

2937 GI/06-5

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 8th September, 2006

G.S.R. 235.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Planning Commission, Senior Research Assistant (Sociology) Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Officer (Sociology) in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission Economic Officer (Sociology) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|---|--|--|--------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Economic Officer (Sociology) | 3*(2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 6500-200-10500 | Not applicable | No |
| Age limit for direct recruits | | Educational and other qualifications required for direct recruits | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of Probation, if any |
| 7 | | 8 | | 9 | 10 |
| Not exceeding 30 years Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. | | Essential : (i) Master's degree in Sociology or Social Work or Anthropology or Psychology or Economics or Statistics of a recognised University or equivalent. | | Age : No Educational Qualifications : No But must possess Bachelor's degree from a recognized university or equivalent in any | Two years for direct recruits and promotees |

| 7 | 8 | 9 |
|---|--|---|
| <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p> | <p>(ii) Two years' experience of work involving study, examination and analysis of development plans.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/ Staff Selection Commission/ Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> | <p>of the subjects prescribed for direct recruits under column 8.</p> |

| | |
|---|---|
| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made |
|---|---|

| 11 | 12 |
|--|--|
| <p>Composite method (Deputation plus Promotion) failing which by direct recruitment.</p> | <p>Composite method (Deputation plus Promotion) :</p> <p>1. Officers of the Central Government:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the pay scale of Rs. 5500-175-9000 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the pay scale of Rs. 5000-150-8000 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>2. Departmental Research Assistant (Sociology) in the pay scale of Rs. 5000-150-8000 with six years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders. In case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever</p> |

12

is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

[The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.]

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation) :

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director or Deputy Secretary (Administration), Planning, Commission | —Chairman |
| 2. Deputy Adviser (Social Planning), Planning Commission | —Member |
| 3. Under Secretary (Administration), Planning Commission | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for filling up of post and for amendment or relaxation of any provision of these Recruitment Rules.

[No. A. 12018/8/89-Admn. II]

R. K. PARMAR, Under Secy.

अंतरिक्ष विभाग

(अंतरिक्ष उपयोग केन्द्र)

अहमदाबाद, 14 सितम्बर, 2006

सा.का.नि. 236.—अंतरिक्ष विभाग, अंतरिक्ष उपयोग केंद्र, अहमदाबाद के अधोलिखित अधिकारी “सिगरेट तथा अन्य तंबाकू उत्पादों” (विज्ञापन निषेध एवं व्यापार एवं वाणिज्य, उत्पाद, पूर्ति तथा वितरण विनियम) नियम 2003 धारा 25 की शर्तों के तहत यथोचित कार्यवाई करने के लिए सक्षम अधिकारी हैं :

श्री टी एस वेंकटरमणी
प्रधान, कार्मिक एवं सामान्य प्रशासन
अंतरिक्ष उपयोग केंद्र, अंतरिक्ष विभाग
भारत सरकार, आंबावाड़ी विस्तार पीओ,
अहमदाबाद-380015

संपर्क नंबर
079 - 26912013/26761446(का)
079 - 26860738 (आवास)
079- 26915801 (फैक्स)

[सं. सैक/साप्र/50/2006]

के. एम. शशिधरन, वरिष्ठ प्रशासन अधिकारी (सा)

**DEPARTMENT OF SPACE
(Space Applications Centre)**

Ahmedabad, the 14th September, 2006

G.S.R. 236.—The undermentioned Officer shall be the Authorized Officer in respect of the Space Applications Centre, Department of Space, Ahmedabad, competent to take appropriate action in term of Section 25 of the 'The Cigarettes and Other Tobacco Products (Prohibition of Advertisement and Regulation of Trade and Commerce, Production, Supply and Distribution) Act, 2003 :

Shri T.S. Venkataramani
Head, Personnel & General Administration
Space Applications Centre,
Department of Space,
Government of India
Ambawadi Vistar P.O.,
Ahmedabad-380015

Contact Numbers
(Off): 079-26912013/26761446
(Res): 079-26860738
(Fax): 079-26915801

[No. SAC/GA/50/2006]

K. M. SASIDHARAN, Senior Admn. Officer (G)

पर्यटन मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 2006

सा.का.नि. 237.—इस मंत्रालय की दिनांक 8-11-2005 की अधिसूचना सं. ए-18015/1/2005-प्रशा.-1 के आंशिक संशोधन में, पर्यटन मंत्रालय के निम्नलिखित अधिकारियों को सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 की धारा 5(1) की शर्तों में, प्रत्येक के सामने वर्णित मामलों के संबंध में केन्द्रीय जनसूचना अधिकारियों के रूप में पदाभिहित किया जाता है :—

| क्रम सं. | अधिकारियों का नाम | पदनाम | पता | विषय |
|----------|--------------------|-----------------------------|--|---|
| 1. | श्री ए. के. गुप्ता | संयुक्त महानिदेशक | सी-1 हटमेंट्स, डलहौजी रोड, नई दिल्ली | मार्केट अनुसंधान |
| 2. | श्रीमती देवकी | संयुक्त निदेशक (रा. भा.) | सी-1 हटमेंट्स, डलहौजी रोड, नई दिल्ली | राजभाषा से संबंधित मामले |
| 3. | श्रीमती रेखा खोसला | क्षेत्रीय निदेशक | भारत पर्यटन कार्यालय, “एम्बेसी” 4, शेक्सपीयर सारणी, कोलकाता-700071 | पूर्वी क्षेत्र के भारत पर्यटन कार्यालयों से संबंधित मामले |

श्री वी. के. बजाज, अपर महानिदेशक (एम आर) को श्री राजीव तलवार, अपर महानिदेशक के स्थान पर अपीलीय प्राधिकारी के रूप में एतद्वारा पदाभिहित किया जाता है।

[सं. ए-18015/1/2005-प्रशा-1]

ए. आर. गोपालाकृष्णन, अवर सचिव

MINISTRY OF TOURISM

New Delhi, the 8th September, 2006

G.S.R. 237.—In partial modification of this Ministry's Notification No. A-18015/1/2005-Admn. I dated 8-11-2005 the following officers of the Ministry of Tourism are designated as Central Public Information Officers in respect of matters mentioned against each in terms of Section 5(1) of the Right of Information Act, 2005 :—

| S. No. | Name of the officers | Designation | Address | Subject matter |
|--------|----------------------|------------------------|--|--|
| 1. | Shri A.K. Gupta | Joint Director General | CI Hutments, Dalhousie Road, New Delhi | Market Research |
| 2. | Smt. Devki | Joint Director (OL) | CI Hutments, Dalhousie Road, New Delhi | Matters relating to Official Language |
| 3. | Ms. Rekha Khosla | Regional Director | India Tourism Office, “Embassy” 4, Shakespeare, Sarani, Kolkata-700071 | Matters relating to Indiatourism offices of the Eastern Region |

Shri V. K. Bajaj, Addl. Director General (MR) is hereby designated as Appellate Authority in place of Shri Rajeev Talwar, Additional Director General.

[No. A-18015/1/2005-Admn.-I]

A. R. GOPALAKRISHNAN, Under Secy.

2937 GI/06-6

ग्रामीण विकास मंत्रालय

(भूमि संसाधन विभाग)

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2006

सा.का.नि. 238.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और बंजरभूमि विकास विभाग, ग्रामीण क्षेत्र और रोजगार मंत्रालय, डिस्पेच राइडर भर्ती नियम, 1995 को, जहां तक उनका संबंध डिस्पेच राइडर पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, ग्रामीण विकास मंत्रालय (भूमि संसाधन विभाग) में डिस्पेच राइडर पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय, भूमि संसाधन विभाग (डिस्पेच राइडर) भर्ती नियम, 2006 है।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होगी, जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) के स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता :— वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|--|--|--|---------------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. डिस्पेच राइडर | 1*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 3050-75 3950-80- 4590 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | | |
| 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | | |

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी-

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 2750-4400 रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 2650-4000 रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में चार वर्ष सेवा की हो; या
- (iv) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 2610-3540 रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो; या
- (v) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 2550-3200 रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो; तथा
- (ख) जो तिपहिया और मोटर कार चलाने के लिए सक्षमता का निर्धारण करने के लिए संचालित परीक्षण के आधार पर तिपहिया और मोटर कार चलाने के लिए विधि-मान्य वाणिज्यिक चालन अनुज्ञप्ति रखते हैं।

टिप्पण : 1 प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : 2 प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|--|---------|
| 1. निदेशक/उप निदेशक भारसाधक प्रशासन | अध्यक्ष |
| 2. संबद्ध प्रभाग का अवर सचिव या संबंधित प्रभाग का समतुल्य अधिकारी | सदस्य |
| 3. ग्रामीण विकास विभाग से अवर सचिव, जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो | सदस्य |
| 4. अवर सचिव, भारसाधक, प्रशासन | सदस्य |

[फा.सं. ए.-12018/1/2006-प्रशासन]

एच. सी. एस. रावत, अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

(Department of Land Resources)

New Delhi, the 19th September, 2006

G.S.R. 238.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Wastelands Development, Ministry of Rural Areas and Employment, Despatch Rider Recruitment Rules, 1995, in so far as they relate to the post of Despatch Rider, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Despatch Rider in the Ministry of Rural Development (Department of Land Resources), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Rural Development, Department of Land Resources (Despatch Rider) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|--|---|--|---|--|-------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Despatch Rider | One* (2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 3050-75-3950-80-4590 | Not applicable | Not applicable |
| Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any |
| 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | | |

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

By deputation

From officers under the Central Government :—

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis in parent cadre/department; or
- (ii) with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 2750—4400 in the parent cadre/department; or
- (iii) with 4 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 2650—4000 in the parent cadre/department; or
- (iv) with 6 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 2610—3540 in the parent cadre/department; or
- (v) with 8 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 2550—3200 in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing valid commercial driving licence for driving 3 wheeler and motor cars on the basis of test conducted to assess the competence to drive 3 wheeler and motor cars.

Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 :—The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee :

1. Director/Deputy Secretary in-charge of Administration —Chairman
2. Under Secretary or equivalent officer of concerned Division. —Member
3. An Under Secretary from the Department of Rural Development belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe community. —Member
4. Under Secretary in charge of Administration. —Member

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F.No. A-12018/1/2006-Admn.]

H.C.S. RAWAT, Under Secy.

2937 GI/06-7

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 2006

सा.का.नि. 239.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ग्रामीण विकास मंत्रालय उपायुक्त (जन सहयोग) भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, ग्रामीण विकास मंत्रालय (भूमि संसाधन विभाग) में उपायुक्त (जल संग्रहण विकास) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय, (भूमि संसाधन विभाग) उपायुक्त (जल संग्रहण विकास) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) के स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | क्या चयनित पद या अचयनित पद है | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं |
|---|--|---|-------------------------------|-------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| उपायुक्त (जल संग्रहण विकास) | एक* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अननुसचिवीय | 12000-375-16500 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | | |
| 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | | |

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

संयुक्त पद्धति-प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) प्रोन्नति सहित। विभागीय अधिकारी पर बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका चयन हो जाता है तो पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

12

(I) प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) प्रोन्नति सहित। केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सैक्टर उपक्रमों/अर्ध सरकारी/कानूनी या स्वायत्त संगठनों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों/कृषि विश्व-विद्यालयों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10000-15200 रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं एवं अनुभव हैं :—

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय से निम्नलिखित विषयों में से किसी एक विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य,

(क) कृषि

(ख) वन विज्ञान

(ग) उद्यान कृषि

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या समतुल्य,

(ii) कृषि/वानिकी/बंजर भूमि विकास/जल संग्रहण विकास/ग्रामीण विकास कार्यक्रमों के नियोजन/कार्यान्वयन की पर्यवेक्षीय हैसियत में दस वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय से संबंधित विषय में डॉक्टरेट डिग्री या समतुल्य

(ii) सम्मेलनों/संगोष्ठियों/अधिवेशनों आदि के लिए ब्रीफ ज्ञापनों को तैयार करने का अनुभव।

प्रोन्नति :—

(II) 10000-15200 रुपये के वेतनमान में ऐसा विभागीय सहायक आयुक्त, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास कृषि या वानिकी या उद्यान कृषि या कृषि इंजीनियरी में कम से कम बैचलर डिग्री है, पर भी विचार किया जाएगा और यदि सहायक आयुक्तों में से ऐसा किसी एक सहायक आयुक्त का पद पर नियुक्ति के लिए चयन किया जाता है, तो वह पद प्रोन्नति पर भरा जाएगा।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति सविदा की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

| 13 | 14 |
|----------------|--|
| लागू नहीं होता | पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |

[फा.सं. ए. 12018/2/2005-प्रशासन]

एच. सी. एस. रावत, अवर सचिव

New Delhi, the 20th September, 2006

G.S.R. 239.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Rural Development Deputy Commissioner (Public Cooperation) Recruitment Rules, 2000 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Commissioner (Watershed Development) in the Ministry of Rural Development (Department of Land Resources), namely :—

1. Short Title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Rural Development, (Department of Land Resources) Deputy Commissioner (Watershed Development) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Numbers of post, its classification and the scale of pay :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible |
|---|---|--|--------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Deputy Commissioner (Watershed Development) | One* (2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Rs.12000-375-16500 | Not applicable | Not applicable |

| Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|-------------------------------|---|---|-----------------------------|
| 7 | 8 | 9 | 10 |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

| 11 | 12 |
|--|---|
| <p>Composite method—deputation (including short term contract) plus promotion</p> <p>The departmental officer will also be considered along with outsiders and in case, he or she is selected, the post shall deemed to have been filled by promotion.</p> | <p>(I) Deputation (including short term contract) Plus promotion</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organizations/recognized research institutions or Councils/Agricultural Universities :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10000—15200 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree from a recognized university or equivalent in one of the following subjects :</p> <p>(a) Agriculture</p> <p>(b) Forestry</p> <p>(c) Horticulture</p> <p>or</p> <p>Bachelor's degree in Agricultural Engineering from a recognized university or equivalent;</p> <p>(ii) ten years' experience in a supervisory capacity of planning and implementation of Agriculture/Forestry/Wastelands Development/Watershed Development/Rural Development programmes.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Doctorate degree in the subject concerned from a recognized university or equivalent.</p> <p>(ii) experience in preparation of briefs, memoranda for conferences/seminars/meetings, and the like</p> |

Promotion :

(II) The departmental Assistant Commissioner in the scale of pay of Rs. 10000—15200 with five years' regular service in the grade and possessing atleast Bachelor's degree in Agriculture or Forestry or Horticulture or Agricultural Engineering will also be considered and in case one of such Assistant Commissioner is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled in promotion.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public
Service Commission is to be consulted
in making recruitment

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service
Commission necessary for filling up
of post

[No. A-12018/2/2005-Admn.]

H. C. S. RAWAT, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 2006

सा.का.नि. 240.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, आशुलिपिक श्रेणी-2 (समूह "ग") भर्ती नियम, 1997 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में आशुलिपिक श्रेणी-2 के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, आशुलिपिक श्रेणी-2 भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता आधार पर चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती में किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--|--|--|-----------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. आशुलिपिक श्रेणी-2 | 1* (एक) (2006) *कार्यभार के आधार किया पर परिवर्तन जा सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय | 5000-150 8000 रुपए | चयन | लागू नहीं होता |
| सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की यदि कोई हो |
| | 7 | 8 | | 9 | 10 |
| लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

2937 GI/06-9

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति :

4000-6000 रुपए के वेतनमान में ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-3 (कनिष्ठ आशुलिपिक) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(1) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या—

(2) 4000-6000 रुपए के वेतनमान में कनिष्ठ आशुलिपिक श्रेणी-3 के पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कोडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। ऐसे विभागीय कनिष्ठ आशुलिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है पर भी विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर चयन किया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए निम्नलिखित से मिलकर बनेगी) :

लागू नहीं होता।

- | | |
|---|----------|
| 1. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, चेन्नई | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, विजय | —सदस्य |
| 4. ज्येष्ठ प्रशासन अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन | —सदस्य |
| 5. क समूह "ग" अधिकारी कार्य कर रहा है कार्य करना वहां केन्द्रीय मत्स्य नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण में समूह "क" अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. 3-2/2006-एफ वाई. प्रशासन]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 22nd September, 2006

G.S.R. 240.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training Stenographer Grade -II (Group 'C') Recruitment Rules, 1997, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President

hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade II in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training Stenographer Grade II (Group 'C') Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a persons having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|---|---|--|--------------------|---|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Stenographer Grade II | 1* (2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 5000-150-8000 | Selection | Not applicable |
| Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | | Educational qualification and other qualification required for Direct Recruits | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
| (7) | (8) | | (9) | (10) | |
| Not applicable | Not applicable | | Not applicable | Not applicable | |

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by Deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

| (11) | (12) |
|-----------------------------|--|
| Promotion/deputation | <p>Promotion : From Stenographer Grade-III (Junior Stenographer) in the scale of pay of Rs. 4000-6000 with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government/State Governments :—</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in the post of Junior Stenographer/ Stenographer Grade-III in the scale of pay of Rs. 4000-6000.</p> <p>Note: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The department Junior Stenographer with 5 years regular service in the grade will also be considered and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be treated as having filled up by promotion.</p> |

| | |
|---|---|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|---|

| (13) | (14) |
|--|-----------------|
| Group 'C' Department Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :— | Not applicable. |
| 1. Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin | —Chairman |
| 2. Deputy Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Chennai | —Member |
| 3. Deputy Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Vizag | —Member |
| 4. Senior Administrative Officer/Administrative Officer, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin | —Member. |
| 5. A Group 'A' officer in Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, where Group 'C' officer is working/ to work | —Member |

[F. No. 3-2/2006-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.